



Rijksoverheid

# Het PPP-Traineeship

## Publiek-Privaat-Politiek Traineeship



### Kern van het idee:

*25 gemeenten en 25 bedrijven gaan een uitdaging aan: Zij bieden per organisatie één plaats voor een traineeship aan voor de komende 4 jaar (2 x 2 jaar) en faciliteren trainees door één dag in de week ruimte te bieden voor politieke participatie in het raadslidmaatschap of commissie-lidmaatschap.*

In de challenge om 'meer jonge mensen te interesseren voor het raadslidmaatschap van een lokale gemeente' zien we de oplossing in het integreren van het raadswerk en regulier werk in een traineeship. Er zijn diverse belemmeringen waardoor het voor jongeren ingewikkeld is of lijkt om politiek actief te worden. Het combineren van de eerste stappen in het werkende leven met actief zijn in de gemeenteraad kan ook pittig zijn; beide vergen een investering door het leren kennen van een nieuwe omgeving en het aanleren van nieuwe rol. Die investering in combinatie met vooroordelen die jongeren hebben, 'ik heb niet genoeg ervaring' of 'ik pas niet in de omgeving met vooral oudere blanke mannen' geeft een drempel om raadslid te worden.

In het PPP traineeship wordt erkend dat het raadwerk een interessante meerwaarde biedt, namelijk tal van ontwikkelings- mogelijkheden voor de young professional die zowel voor het lokale bedrijfsleven en voor een gemeente interessant en relevant zijn. Dat is een waardevolle toevoeging op het leerproces van young professionals die de moeite waard is om te faciliteren. Zowel een gemeente als een lokale werkgever gaan daarom in het PPP traineeship samen met een young professional het commitment aan en bieden een trainee de mogelijkheid om naast het werk een functie in een lokale gemeenteraad uit te voeren.

### Hoe ziet het PPP traineeship er concreet uit?

- Er worden 25 partnerships gevormd van telkens een gemeente en een (lokaal, regionaal of nationaal) bedrijf die het talent van een young professional binnen de organisatie willen inzetten en maximale talentontwikkeling willen stimuleren. De young professional werkt een periode binnen de publieke sector en in de private sector en is tijdens beide periodes actief in de lokale gemeente politiek.
- Er worden 50 young professionals geworven die een traineeship willen aangaan voor in totaal 4 jaar, bestaande uit de volgende periodes en activiteiten:  
2018-2019: De eerste 2 jaar van het raadslidmaatschap/commissielid & Traineeshipperiode 1  
2020-2021: De tweede periode van 2 jaar raadslidmaatschap/commissielid & Traineeshipperiode 2
- Na de eerste periode van het traineeship binnen organisatie A (gemeente of bedrijf) wisselt de trainee naar organisatie B (gemeente of bedrijf, anders dan organisatie A). In de totale trainee-periode van vier jaar werkt de trainee dus één periode van twee jaar binnen een bedrijf, en één periode van twee jaar binnen een gemeente.
- De functie die de trainees vervullen heeft de volgende globale indeling:
  - 4 dagen per week werkzaam bij de gemeente of bij het bedrijf die als partners bij het traineeship zijn aangesloten
  - 1 dag per week actief binnen/voor een lokale politieke partij.  
*Gelet op mogelijkheden tot flexibel werken worden de werkweken in goed overleg gepland tussen de werkgever en de trainee.*

## Een win-win situatie voor deelnemende partners

Door het traineeship op bovenstaande wijze in te richten ontstaan er voordelen voor de partners:

- ❖ Voor politieke partijen: zij halen jong talent binnen als commissielid of raadslid. Dat wordt een partijlid dat zowel feeling heeft met de publieke als de private sector. Een persoon die zich na zijn MBO-, HBO- of WO-opleiding wil inspannen voor zijn eigen maximale professionele ontwikkeling en het leveren van een maatschappelijk-politieke bijdrage.
- ❖ Voor (25) bedrijven: zij rekruteren een young professional die gelegenheid krijgt om zijn sociaal-professionele vaardigheden, politieke- en organisatiesensitiviteit en feeling met de publieke én private sector te wil ontwikkelen. Tevens bouwt de nieuwe collega een interessant netwerk op bij een aangrenzende gemeente en bij lokale politieke partijen.
- ❖ Voor (25) gemeenten: zij halen young professionals binnen die politieke sensitiviteit, gevoel bij zowel publieke als private vraagstukken ontwikkelen en de sterke ambitie hebben om tevens een maatschappelijke bijdrage te leveren. Tevens heeft de nieuwe collega een interessant netwerk binnen het regionale bedrijfsleven.
- ❖ Voor young professionals: een unieke kans om zich professioneel te ontwikkelen en tegelijkertijd een traineeship te lopen binnen de private sector én binnen de overheid en daarin ervaring en een netwerk opbouwen.

## Wat betekent het traineeship voor de young professionals?

Hieronder staan twee situaties geschetst van hoe het traineeship concreet vorm kan krijgen voor de verschillende betrokkenpartijen en gedacht vanuit verschillende studie richtingen en opleidingen.

### Voor het traineeship van Daan en Samira sluiten de gemeente Woerden en Jumbo (distributiecentrum in Woerden) een partnership voor een PPP-Traineeship.



**Daan** (28) heeft een bedrijfskundige opleiding (HBO) niveau en heeft affiniteit met technologische vernieuwing, en wil in zijn aankomende carrière graag mensen helpen en bedrijfs- of organisatieprocessen optimaliseren.

In 2018 en 2019 werkt trainee Daan als beleidsadviseur op de Afdeling Dienstverlening van de Gemeente Gouda. Tevens staat Daan op de kieslijst voor partij A bij de gemeenteraads-verkiezingen (in de gemeente Woerden) in 2018. Hij zal waarschijnlijk worden gekozen als raadslid voor partij A in gemeenteraad van Woerden. In periode 2018-2021 is hij naar verwachting dan woordvoerder economische zaken en verantwoordelijk voor sociaal domein. In 2020-2021 werkt Daan als innovatie-ontwikkelaar en logistiek adviseur bij het Distributiecentrum van Jumbo te Woerden.

**Samira** (24) heeft een HBO-opleiding Techniek & Technologie en heeft affiniteit met alles waarmee techniek kan bijdragen aan duurzaamheid. Zij woont in IJsselstein.

In 2018 en 2019 gaat Samira aan de slag bij het distributiecentrum van Jumbo te Woerden om te adviseren over verduurzaming van de logistieke processen. In 2018 wordt Samira in de Gemeenteraad van IJsselstein gekozen voor partij B. Ze wordt woordvoerder duurzaamheid en energie, en tevens woordvoerder onderwijs.

In 2020-2021 gaat Samira als trainee aan de slag bij de gemeente Woerden. Vanwege haar opgedane kennis over onderwijsbeleid in de gemeente IJsselstein en haar achtergrond in de techniek wordt Samira adviseur maatschappelijk vastgoed (in het bijzonder onderwijshuisvesting), met de opdracht verduurzaming te realiseren.

### Voor het traineeship van Judith en Steven sluiten de gemeente Dordrecht en Yarden (met vestigingen door het hele land, ook in de regio Dordrecht) een partnership.



Judith (31) heeft een sociaal-wetenschappelijk opleiding (WO) en heeft affiniteit met het zorgdomein. In 2018-2019 werkt Judith als trainee en dienstverlening-adviseur voor uitvaartonderneming Yarden te Papendrecht. Bij de verkiezingen in maart 2018 staat ze op de kieslijst voor partij B, maar de partij krijgt één raadszetel te weinig voor het raadslidmaatschap voor Judith. Wel zal Judith tussen 2018 en 2021 commissielid zijn voor haar partij en als fractievolger werken. Als één van de fractieleden de raad verlaat zal Judith deze positie overnemen.

In 2020-2021 werk Judith als trainee voor de gemeente Dordrecht als adviseur Sociaal Domein. Vanuit deze functie is zij ook betrokken bij enkele organisatie-ontwikkelingstrajecten van de Drechtsteden.

Steven (24) heeft een opleiding geschiedenis en een opleiding economie (WO) afgerond. In 2018-2019 werkt Steven als adviseur op de afdeling Stadszaken van de gemeente Dordrecht. Steven wordt als raadslid gekozen in de gemeenteraad van Zwijndrecht waar hij woordvoerder economische zaken wordt. In 2020-2021 wordt Steven als trainee ingezet als data-analist en adviseur bij uitvaartonderneming Yarden te Papendrecht.

## Waarom is het PPP-Traineeship volgens ons een passend concept en kunnen twintigers en dertigers hierdoor nadrukkelijker bij de lokale politiek betrokken worden?

Het PPP-traineeship is een antwoord op veel gehoorde belemmeringen van twintigers en dertigers om politiek actief te worden. Hieronder staan de belangrijkste belemmeringen opgesomd met de geboden oplossing vanuit het concept.

Belemmering volgens twintigers en dertigers om politiek actief te zijn of te worden	Oplossing via het PPP-Traineeship
Gelet op een drukke baan heb ik <u>geen tijd</u> om politiek actief te zijn/worden <sup>1</sup>	Door het PPP-Traineeship is politieke participatie een 'regulier' onderdeel voor in ieder geval 1 dag per week van de professionele werk-week. Hierdoor is politieke participatie beter te combineren met een 'fulltime functie'.
Als ik moet <u>kiezen voor politiek of carrière op werk</u> , ga ik voor carrière op werk.	Door het PPP-Traineeship is het mogelijk om vier jaar lang werk en politiek passend te combineren
Werkgevers in het bedrijfsleven <u>waarderen een politieke rol niet</u>	De bedrijven en partners in het PPP-Traineeship spreken juist uit dat young professionals zich breed kunnen ontwikkelen en dat juist ervaring opdoen in het bedrijfsleven, binnen de overheid én in de politiek van toegevoegde waarde is.
Politiek is <u>iets voor blanke mannen van vijftig jaar of ouder</u> , daar pas ik als young professional niet tussen.	De partners in het PPP-Traineeship spreken expliciet uit dat young professionals een actieve rol in de lokale politiek verdienen en horen te spelen. Deze partnerorganisaties vervullen een steun in de rug richting twintigers en dertigers die lokale politiek willen participeren. In het traineeship nemen 50 jongvolwassenen (twintigers/dertigers) deel. Deze groep vormt ook een trainee-netwerk, waardoor deze young professionals ook kennis, ervaring en ontwikkeling kunnen delen.
Ik heb <u>te weinig kennis en ervaring</u> voor de lokale politiek	Binnen het PPP-Traineeship staat brede maatschappelijke ontwikkeling van de young professional centraal. Zowel op het gebied van vaardigheden als op het gebied van kennis. Mede door opleidingsdagen en intervisie kan een young professional zich heel snel ontwikkelen en als volwaardig politiek participant deelnemen
Na mijn studie moet ik <u>kiezen of ik voor de overheid of in het bedrijfsleven ga werken</u> . Daar past politiek simpelweg niet meer binnen	In het PPP-Traineeship doet de trainee ervaring op in beide en is hij of zij in staat de brug te vormen tussen bedrijfsleven en overheid.

## Het PPP-Traineeship wordt mogelijk gemaakt in samenwerking tussen:

<sup>1</sup> Het PPP-Traineeship is tevens een vertaling van het advies van de Raad voor het Openbaar Bestuur dat pleitte voor een "parttime verlof" in de vorm van een soort "politiek verlof", waardoor werk, privé en politiek beter gecombineerd zouden kunnen worden.



Rijksoverheid

## *What's in it for them?*

- ✓ Ontdekken van talent en een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van recent afgestudeerde young professionals.
- ✓ Een bijzonder partnership tussen overheid en bedrijfsleven op lokaal niveau, én een netwerk van andere organisaties die een lokaal partnership hebben gesloten (waarin ervaring en kennis kan worden gedeeld)
- ✓ Een bijdrage leveren aan het politiek talent van de toekomst. Alle partijen (politiek, overheid en bedrijfsleven) hebben baat bij kwalitatief goede politici!
- ✓ Door een netwerk aan ondersteunende partners kan maximaal kennis en ervaring worden benut, en kunnen kosten worden beperkt.<sup>2</sup>

**Het PPP-Traineeship wordt mogelijk gemaakt voor young professionals die 0 tot 3 jaar werkervaring hebben en een afgeronde MBO-, HBO- of WO-opleiding**



## *What's in it for them?*

- ✓ Een unieke kans om een professionele carrière te starten met goede begeleiding.
- ✓ In vier jaar tijd (werk)ervaring op te doen in zowel de publieke als de private sector.
- ✓ Werk maximaal (gefaciliteerd) te combineren met een politieke bijdrage op lokaal niveau.
- ✓ Ervaring op doen met politiek werk en de wisselwerking tussen bedrijfsleven, overheid, maatschappelijk middenveld en samenleving en ontdekken waar kwaliteiten en ambities liggen.

<sup>2</sup> Het idee bij het PPP-Traineeship is dat 1 werkdag in de week wordt "gefinancierd" door een bijdrage van: 1. De trainee zelf, en 2. De werkgever(s). Waar mogelijk aangevuld met een bijdrage vanuit subsidiefondsen voor organisatie- en talentontwikkeling.